



# 連合愛知安全衛生センターだより

愛知県労働者安全衛生センター 〒456-0002 名古屋市熱田区金山町1丁目4-18 ワークライフプラザれある 3F  
TEL(052) 684-0003 FAX(052) 684-0303 連合愛知ホームページからも閲覧できます <http://www.rengo-aichi.or.jp>

## 新春のご挨拶



理事長 近藤 之

ご安全に！新年明けましておめでとうございます。

日頃より連合愛知安全衛生センターの諸活動に対し、ご理解とご協力をいただいておりますことに、心から感謝申し上げます。

新型コロナウイルス感染症との闘いが継続する中、職場ではテレワーク、リモート会議等の新たな働き方が浸透しつつある一方、従業員のコミュニケーションや安全衛生教育への影響など、さまざまな課題が指摘されています。

また、新年を迎えるとともに感染力の強い新たな変異株による、感染拡大が懸念されつつあり、介護福祉、小売り・サービス業など、感染予防の対応に苦慮している職場が、未だ多くあるのが実態です。

さて、昨年の愛知県下における労働災害は、昨年12月末の速報値で死傷災害が6,507件（前年比△954件）、うち死亡災害が24件（前年比△26件）で推移しており、一昨年より減少する結果となっています。

2022年度は厚生労働省における「第13次労働災害防止計画」の最終年度であり、労働組合として組合員とその家族が安心して働くことの出来る職場環境の構築は、最も基本的な使命であるといえます。

連合愛知安全衛生センターは、今年度も「労災の未然防止と健康づくり活動の推進」、「安全衛生活動のレベルアップ」、「活動に役立つ情報提供と啓発活動」などを通じて、組合員のみならず働く者全ての生命と健康を守る取り組みを、推進していく所存です。

2022年の年頭にあたり、各構成組織におかれましては、引き続き、安全衛生センターの活動に対するご理解とご協力をお願いいたしますとともに、各企業・事業所の職場で働く全ての仲間の安全と健康を祈念し、新年の挨拶といたします。

毎月発行している『安全衛生センターだより』は連合愛知安全衛生センターHPに掲載しています  
<https://anzen0003.rengo-aichi.or.jp/dayori/>  
職場の研修会等、是非ご利用ください  
安全衛生センターだより



## 2022年の主な法改正 「多様な働き方の一層の進展」

### 2022年1月1日施行

#### ■65歳以上の兼業者へ雇用保険の適用（雇用保険法）

※マルチジョブホルダー制度

ポイント 労働者の申し出により適用され、労働者の加入意思により加入が可能となります。

#### ■傷病手当金制度の見直し（健康保険法）

ポイント 傷病手当金の支給期間が変わります。支給期間が、実際に傷病手当金を受給していた期間を通算して、1年6か月を経過するまで、給付を受けられます。

### 2022年4月1日施行

#### ■育児休業等に関する事業主の講ずべき措置の義務化、有期労働者の適用緩和（育児介護休業法）

※詳しくは厚生労働省HP参照



#### ■パワハラ防止法の猶予期間終了。

中小企業も義務化（労働施策総合推進法）

ポイント 事業主の方針等の明確化、周知・啓発  
相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備  
職場におけるパワー・ハラスメントに掛かる事後の迅速かつ適切な対応

#### ■65歳以上の被保険者に在職定時改定の導入

（厚生年金保険法）

#### ■60歳～64歳の在職老齢年金・支給停止

基準額の引き上げ（厚生年金保険法）

※詳しくは厚生労働省HP参照



### 2022年10月1日施行

#### ■出生時育児休業制度の新設（育児介護休業法）

#### ■現行の育児休業制度の見直し（育児介護休業法）

#### ■短時間労働者の社会保険適用拡大

（厚生年金保険法、健康保険法等）

ポイント 501人以上規模の企業が対象とされているパート・アルバイト等の短時間労働者の社会保険適用要件が、101人以上の企業も対象となります。

## 2021年12月度 愛知県の死亡災害発生状況 <1月5日現在速報値>

24人（5人）

対前年同期46人（9人） ※（ ）内は交通事故による死亡者の内数

	業種・規模	被災者	事故の型	災害状況
12月	輸送用機械等 製造業 300～499名	40代 機械工 1年	はさまれ・巻き込まれ 産業用ロボット	自動車部品製造工程において、溶接用ロボットが異常を起こして停止していたため原因を確認していたところ、突然ロボットが動き出し首付近をはさまれた。
	畜産・水産業 10～29名	30代 機械工 5年	激突され 立木等	牧場内の道で倒れているところを発見された。状況から、道脇の斜面に自生している立木をチェーンソーを用いて伐採していたが、倒れなかったため放置して付近で他の作業をしていたところ、当該立木が倒れて激突したものと推定されている。

# 私たちの職場における取り組み事例

## 第11回

谷原 理事 (情報労連 シーキューブグループ労働組合)

### ■労働安全衛生の確立に向けた取り組みについて

年末年始は、年末の慌ただしさ・繁忙等による「あせり」、年末年始休暇後の「集中力低下」等により、作業安全への意識がおろそかになる時期となります。

年末年始の繁忙期においても、シーキューブグループの仲間の誰一人として事故に遭遇しないよう「自分の命は自分で守る」行動の徹底と労働者への激励を兼ね、シーキューブグループ労働組合は、「年末年始無災害運動期間」において労使合同の安全パトロールを実施しています。また、労働組合として2月と6月の第1週目を「統一安全行動期間」に設定しています。

具体的な取り組みとしては、安全標語を提案・選定しポスターを掲示および安全グッズを作成し労働者一人一人へ手渡しで配布と声掛けを実施し、職場の安全意識の高揚に繋げる取り組みとしています。

その他取り組みとして、上部組織の取り組みである「一斉安全休工期」について紹介いたします。

一斉安全休工期は、心と身体のリフレッシュを図り、労働安全衛生の確保を目的に建設産労懇の仲間とともに、魅力ある建設業界をめざし、年4回(6月・7月・9月・11月)の第2土曜日を実施日とし、加盟組織と連携して取り組みを展開しています。

そして更なる推進強化をはかる目的から、2021年10月より「一斉安全休工期」と併せ、一斉安全休工期実施月以外の第2土曜日を休工期とする「安全休工推進日」を設定し、取り組みを強化しています。

シーキューブグループ労働組合はこれからも企業と連携し、法令遵守はもとより安全を最優先とする企業風土の醸成に向け、現場第一線で働く仲間一人ひとりにおいて『安全・安心・健康』に働ける職場環境を目指して取り組んでいきます。



谷原 理事

## シリーズ 職場における新型コロナウイルス感染防止対応と対策 ①

日本国内における、新型コロナウイルス感染状況は新たな変異株、『オミクロン株』の出現により、年明けより急激な感染者数の増加となっている事は周知のとおりです。

今号ではこれまでの変異株の違いと(公社)日本産業衛生学会が発刊している

「職場における新型コロナウイルス感染症対策のための業種・業態別マニュアル」を紹介します。

目に見えない、ウイルスとの闘いは3年目になりますが、今一度働く者、家族の命を守るために職場、家庭の感染防止対策に、ご活用ください。

新型コロナウイルス 変異株 (WHO=世界保健機関まとめ)				
VOC = 懸念される変異株				
$\alpha$	$\beta$	$\gamma$	$\delta$	<b>O</b>
(アルファ株)	(ベータ株)	(ガンマ株)	(デルタ株)	(オミクロン株)
2020年12月	2020年12月	2021年1月 報告	2020年10月	2021年11月
イギリス で最初に報告	南アフリカ で最初に報告	ブラジル で拡大	インド で同じ系統が 最初に報告	南アフリカ が最初に報告

出典：NHK

	$\alpha$	$\beta$	$\gamma$	$\delta$	<b>O</b>
	アルファ	ベータ	ガンマ	デルタ	オミクロン
感染力	↑	↑	↑	↑↑	↑↑↑
重症化 リスク など	入院・重症化 死亡リスク <b>高</b>	入院リスク 入院時死亡率 <b>高</b>	入院 重症化リスク <b>高</b>	入院リスク <b>高</b>	入院 重症化リスク <b>低</b>
ワクチン 効果	感 発 重 変わらず	発 重 変わらず	感 発 重 変わらず	感 発 重 変わらず	発 低 重 ある という報告も 3回目接種で 発 重 も 上がる報告も
	感: 感染予防効果 発: 発症予防効果 重: 重症化予防効果				
	WHOの資料などから作成				

出典：NHK

### 感染症対策のための業種・業態別マニュアル



オフィス



製造業



運輸業



建設業



接客業



運送・配送業