

連合愛知安全衛生センターだより

愛知県勤労者安全衛生センター 〒456-0002 名古屋市熱田区金山町1丁目4-18 ワークライフプラザれあろ 3F
TEL(052) 684-0003 FAX(052) 684-0303 連合愛知ホームページからも閲覧できます <http://www.rengo-aichi.or.jp>

雇用保険料率が改訂されます

「雇用保険法等の一部を改正する法律案」が令和4年3月30日に国会で成立しました。

令和4年4月1日から令和5年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。

◆令和4年4月から事業主負担の保険料率変更

◆令和4年10月から労働者負担・事業主負担の保険料率変更

※年度途中から保険料率が変更となります。

<令和4年度の雇用保険料率>

○令和4年4月1日 ~ 令和4年9月30日 が変更箇所

事業の種類	負担者		失業等給付・育児休業給付の保険料率	雇用保険二事業の保険料率	①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・育児休業給付の保険料率のみ)	② 事業主負担			
一般の事業 (3年度)	3/1,000	6.5/1,000	3/1,000	3.5/1,000	9.5/1,000
農林水産・※ 酒造製造の事業 (3年度)	4/1,000	7.5/1,000	4/1,000	3.5/1,000	11.5/1,000
建設の事業 (3年度)	4/1,000	8.5/1,000	4/1,000	4.5/1,000	12.5/1,000

(特内の下段は令和3年度の雇用保険料率)

○令和4年10月1日 ~ 令和5年3月31日

事業の種類	負担者		失業等給付・育児休業給付の保険料率	雇用保険二事業の保険料率	①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付・育児休業給付の保険料率のみ)	② 事業主負担			
一般の事業	5/1,000	8.5/1,000	5/1,000	3.5/1,000	13.5/1,000
農林水産・※ 酒造製造の事業	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
建設の事業	6/1,000	10.5/1,000	6/1,000	4.5/1,000	16.5/1,000

第1回安全衛生担当者研修会

7月の全国安全週間(7/1~7)に向けて今回は、「リスクマネジメント」をテーマに、職場の安全管理を考える研修会を開催します。

日時: 6月3日(金) 14:00~17:00
場所: 名古屋市西区名駅2-27-8
プライムセントラルタワー第4・5会議室

内容: 1. 講義【WEB聴講可能】
「安全はマネジメント」~リスクアセスメントの活かし方~
(講師) 愛知労働局 濱田 勉 氏
2. グループディスカッション【会場参加者のみ】

※講義【WEB聴講】を希望される方
<問合せ先> 連合愛知安全衛生センター (鶴亀)
052-684-0003
ceter@aichi.jtuc-rengo.jp

労働保険年度更新研修会を開催

4月14日、ワークライフプラザれあろ6階大会議室において「2022年度 労働保険年度更新研修会」を開催しました。当センターに労働保険事務を委託している組合から、59名の参加がありました。

本研修は、政府管掌である労働保険制度について理解を深め、労働組合における労働保険の適用と各組合の雇用実態について確認していただき、労働保険の更新手続きが円滑に行われるよう、毎年この時期に開催しています。



本年は、『雇用保険~コロナ禍と保険財政~』について連合での取り組みを周知するとともに、労働保険制度の基本と様式が変更された『労働保険料等算定基礎賃金等の報告』の記入方法のほか、労働組合における労災給付事例、手続きなどについて研修し、労働保険年度更新手続きについて、理解を深めました。

また、労働保険手続きの適正化を図るため、『労働保険手続きマニュアル』(2022年度改訂版)と様式集を加入組合に配付し、研修終了後、個別相談を実施し担当者の質問に応じました。

労働組合の委員長は事業主にあたります！ 組合活動での事故・災害時に備えましょう

- ◆労働組合の専従役員は、会社で加入している労災保険は適用されません。
労働組合で加入の手続きが必要です。万一の業務災害、通勤災害が補償されません。
- ◆労働組合は事業主にあたります。
パートも含め労働組合で雇用をしていれば、雇用者を労働保険(労災保険・雇用保険)に加入させなければいけません。
- ◆事業主である委員長は、「特別加入」することで、労災保険に加入できる制度があります。
※労働保険事務組合に委託することが条件です。

連合愛知安全衛生センターにご相談ください

労働組合の専従者は、年度更新のこの時期に、所属組織の労働保険について再確認を行っていただき、自分自身はもとより大切な家族のためにも、万一の労災事故、通勤災害に備えておきましょう！

2022年3月度 愛知県の死亡災害発生状況 <4月13日現在速報値>

11人 (1人) 対前年同期26人 (5人) ※ () 内は交通事故による死亡者の内数

	業種・規模	被災者	事故の型	災害状況
3月	建築工事業 9名以下	60代 20年 とび工	墜落・転落 その他の 仮設物等	型枠支保工の上に資材を仮置きするステージの設営作業中、ステージの床材を敷いている際に固定されていない床材を踏み抜いて約5.8m下に墜落した。

私たちの職場における取り組み事例

第14回

福森 理事（JR連合愛知県協議会・JR東海ユニオン）

■「アサーション（確認会話）」を取り入れた安全を「ジブンゴト」と捉える取り組み

JR連合では、今年度より「アサーション（確認会話）」を取り入れた安全の取り組みをスタートさせました。JR産業は、「鉄道」をはじめとした「運輸」、「流通」、「不動産」、「ホテル・サービス」、「製造」、「医療」等、多岐にわたる職種により形成されています。それぞれのセグメントに於いて、「安全」確保の「考え方」や「取り組み方」も様々ですが、私たちJR連合は、2005年に「福知山線列車脱線事故」や「羽越本線列車脱線事故」など大きな死傷事故を経験してきました。



福森 理事

JR連合は、JRの責任産別として、過去の事故を風化させることなく、その反省と教訓を胸に刻み、「安全の確立」を運動の「最優先課題」に位置付けて取り組みを進めています。

特に事故の背景、原因を「ヒューマンエラーは結果であり原因ではない」との学術的理念に基づき活動を推進しています。その中で、今年度から、事故を未然に防止する活動の一環として、「アサーション（確認会話）」の取り組みをスタートさせました。

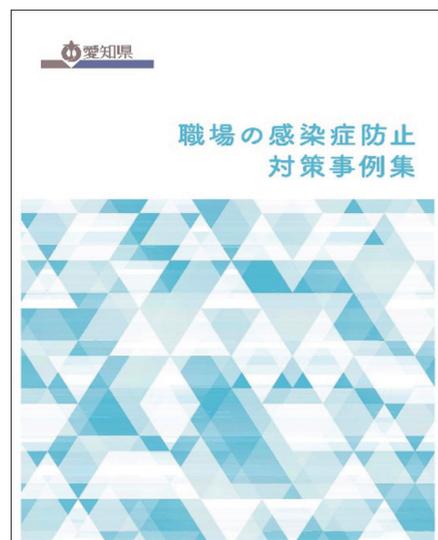
事故を未然に防ぐためには、「勘違い」や「考え事」と言った予兆行動を未然に防ぐことが肝要と考え、組合員が相互に声を掛け合う「アサーション（確認会話）」の実行を試みています。

組合員同士がお互いに声を掛け合う事で、意識がはっきりとし、「勘違い」や「考え事」といった錯誤行動を未然に防止することが目的です。

JR連合では、この取り組みを職場の最前線にまで波及できるよう、全ての組合員に配布できる器材を作成し、今後配布活動に入って参ります。基本的な事ですが、ドライになりがちなこの時勢、「アサーション（確認会話）」によるコミュニケーションで「人と人との関り」を大切にし、安全を「他人事」ではなく「ジブンゴト」として捉え、事故を未然に防いで参ります。

シリーズ 職場における新型コロナウイルス感染防止対応と対策 ⑭

今回は、愛知県で作成された、様々な事業所における感染防止対策の取り組み事例を紹介する「職場の感染症防止対策事例集」を紹介します。



<目次>

はじめに

- (1) 職場の感染防止対策のポイント
- (2) 職場で陽性者等が発生した場合の対応ルール
- (3) 労働者が「コロナ陽性」になったら
- (4) 職場内における集団感染事例
- (5) 感染防止対策の取組事例
- (6) 職場の感染症予防対策アンケート調査の結果

新型コロナウイルス感染症の長期化が懸念される中、安心な日常生活と活力ある経済活動を取り戻していくため、引き続き、職場における感染拡大防止対策の徹底が求められています。

職場環境や労働者の働き方は各々の事業所により異なるため、業種別新型コロナウイルス感染拡大予防ガイドラインだけでなく、事業所の実状に見合った基本的な感染防止対策の積み重ねが不可欠です。

参考リンク先

厚生労働省
新型コロナウイルス感染症について
https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000164708_00001.html



国立感染症研究所
コロナウイルス感染症
<https://www.niid.go.jp/niid/ja/diseases/ka/corona-virus.html>



愛知労働局
新型コロナウイルス感染症に関する労働局・労働基準監督署・ハローワークの対応について
<https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/korona.html>



愛知県
愛知県新型コロナウイルス感染症対策サイト
<https://www.pref.aichi.jp/site/covid19-aichi/>

